

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
МДОБУ детский сад №93 города Сочи

Ж.А.Бродникова

«26» декабря 2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МДОБУ детский сад №93 города Сочи

О.В.Красовская

«26» декабря 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

муниципального дошкольного образовательного бюджетного
учреждения детского сада №93 муниципального образования
городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

Принято на общем собрании
трудового коллектива МДОБУ
детского сада № 93 города Сочи
протокол от «26» декабря 2025г. №08к

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада №93 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее – Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);
- постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – Постановление № 225);
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601);
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ № 536);
- приказ Министерства Просвещения РФ № 373 от 31.07.2020г. «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования» (далее – Приказ № 373);
- Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» (далее – Закон № 2770-КЗ);
- Закон Краснодарского края от 03 марта 2010 года №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (с изменениями) (далее – Закон № 1911-КЗ);
- постановление администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края №50 от 22.01.2021 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» (с изменениями) (далее – Постановление № 50);
- иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Краснодарского края, и муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края регулирующие вопросы оплаты труда.

1.2. Система оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада №93 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее МДОУ), включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в том числе: Положением об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада №93 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского

края, Положением об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада №93 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, Положением об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности, работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада №93 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края - в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными правовыми актами муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

1.3. Положение включает в себя:

- общие положения;
- порядок и условия оплаты труда;
- порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения;
- продолжительность рабочего времени учреждения;
- другие вопросы оплаты труда;
- заключительное положение.

1.4. Оплата труда работников МДОУ устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с профсоюзной организацией работников МДОУ.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в учреждении показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Определение размеров заработной платы работника МДОУ осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке МДОУ, и средств от оказания МДОУ услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

1.10. Оплата труда работников МДОУ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда МДОУ.

1.11. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах выделенных средств и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда МДОУ не может превышать 50%.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ):

Квалификационный уровень	Перечень должностей	Размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
<i>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</i>		
1 квалификационный уровень	дворник 1 разряда	8 446
	кастелянша 2 разряда, кладовщик 2 разряда, машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда, подсобный рабочий 2 разряда	8 700
	повар 3 разряда рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда	8 961
<i>Общепрофессиональные должности служащих первого уровня</i>		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	8 700
<i>Общепрофессиональные должности служащих второго уровня</i>		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	9 052
3 квалификационный уровень	шеф-повар	9 320
<i>Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>		
	помощник воспитателя	8 961
<i>Должности педагогических работников</i>		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	15 528

3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	16 926
4 квалификационный уровень	старший воспитатель	17 081

2.3. Размеры должностных окладов, работников МДОУ по должностям, не вошедших в профессиональные квалификационные группы:

Перечень должностей	Должностной оклад, рублей
специалист в сфере закупок	9 230

2.4. При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОБУ подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев, путём деления сумм начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

2.6. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца - 30 число текущего месяца, окончательный расчет – 15 числа следующего месяца. При совпадении данных сроков с воскресными и праздничными днями, эти сроки могут быть перенесены. Расчет увольняемых работников (всех сумм) производится в день увольнения, выплата отпускных осуществляется не позднее, чем за три дня до даты начала отпуска. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником.

3. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения

3.1. Заработная плата руководителя МДОУ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада руководителя МДОУ устанавливается Управлением по образованию и науке администрации муниципального образования городского округа город-курорт Сочи Краснодарского края на основании служебной записки управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее – Управление), в соответствии с Приложением 9 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края Постановления № 50.

3.3. Порядок произведения выплат стимулирующего характера руководителю МДОУ, в том числе премирование, а также оказание материальной помощи установлены в Приложении 10 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края Постановления № 50.

3.4. В случае, если в соответствии с положениями статей 60, 151 ТК РФ с письменного согласия работника МДОУ на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника не распространяются положения настоящего раздела.

В распоряжении о возложении временного исполнения обязанности руководителя учреждения указывается размер ежемесячной доплаты пропорционально отработанному времени или в виде фиксированной суммы за фактически отработанное время за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником МДОУ с этим же учреждением.

Предельный размер доплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада руководителя МДОУ.

4. Продолжительность рабочего времени работников учреждения

4.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом № 1601.

4.2. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов педагогической работы:

- за 24 часа педагогической работы в неделю: музыкальному руководителю;
- за 30 часов педагогической работы в неделю: инструктору по физической культуре;
- за 36 часов педагогической работы в неделю: старшему воспитателю, воспитателю, педагогу – психологу.

4.3. Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Из фонда оплаты труда работникам МДОУ (в том числе руководителю учреждения) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

- руководителя МДОУ – правовым актом администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края;
- работников МДОУ (за исключением руководителя учреждения) – «Положением об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 93 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в отношении:

- руководителя МДОУ – на основании заявления руководителя учреждения об оказании материальной помощи согласованного с начальником управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения;
- работников МДОУ (за исключением руководителя учреждения) – руководитель МДОУ на основании письменного заявления работника учреждения.

5.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников МДОУ, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

5.2.1. Из фонда оплаты труда МДОУ выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего

времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник МДОУ не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

5.2.2. При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

- за выполнение работником МДОУ в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;
- за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

5.2.3. Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику МДОУ по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

5.3. В пределах объема средств на оплату труда работников МДОУ руководителем учреждения формируется штатное расписание.

Штатное расписание, внесение изменений в штатное расписание утверждаются приказом руководителя МДОУ.

Штатное расписание согласовывается с Управлением по образованию и науки администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

Штатное расписание составляется по группам персонала по всем структурным подразделениям МДОУ, сформированным в соответствии с его Уставом в соответствии с Приложением 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края Постановления № 50.

В штатном расписании указываются должности работников Учреждения, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам МДОУ, трудоустроенным на штатные должности.

Структура и штатная численность в форме отдельного документа для Учреждения не предусмотрена.

6. Заключительное положение

6.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 26 декабря 2025 года.